

Муниципальное образовательное учреждение
Помоздинская средняя общеобразовательная школа им.В.Т.Чисталева

СОГЛАСОВАНО
на заседании трудового
коллектива
от 15 января 2011 г
протокол № 3



УТВЕРЖДЕНО
приказом руководителя
от 15 января 2011 г.
№ 7

Положение
о Совете трудового коллектива

1. Общие положения

1.1 В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления в школе действует система самоуправления трудового коллектива.

1.2 Система самоуправления ОУ призвана обеспечить условия для эффективного образовательного процесса.

1.3 Членами системы самоуправления являются все работники учреждения, включая совместителей.

2. Организация деятельности

2.1 Высшим органом системы самоуправления трудового коллектива является общее собрание коллектива.

2.2 Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не менее 1 раза в год. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов коллектива.

2.3 Общее собрание избирает Совет трудового коллектива, определяет срок его полномочий, нормы и состав представительства.

2.4 Совет трудового коллектива является выборным постоянно действующим органом системы самоуправления трудового коллектива.

2.5 Нормы и состав представительства в СТК определяются общим собранием при условии, что представительство членов трудового коллектива не менее 2/3 от общего числа членов трудового коллектива, не более 1 человека от подразделений (педагоги 1-3 ступени, технический персонал, представитель администрации).

2.6 Члены СТК избираются на собраниях трудового коллектива открытым голосованием.

2.7 Члены СТК работают на общественных началах.

2.8 Председатель СТК избирается на общем собрании трудового коллектива из кандидатур, избранных в СТК открытым голосованием и его голос является решающим при равном количестве голосов при голосовании.

2.9 В случае отсутствия председателя СТК его функции осуществляет заместитель, избираемый членами СТК большинством голосов.

2.10 Для ведения текущих дел члены СТК избирают из своего состава секретаря Совета, который обеспечивает ведение документации.

2.11 Заседания СТК проводятся не реже 1 раза в четверть.

2.12 Члены трудового коллектива, включая членов администрации, имеют право присутствовать на заседания СТК с правом совещательного голоса.

2.13 Дата, время, повестка заседания СТК, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Совета и трудового коллектива не позднее, чем за 3 дня до заседания.

2.14 Решения Совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и соответствующие законодательству РФ и РК, Уставу и локальным актам Школы, являются обязательными для выполнения всеми членами трудового коллектива.

2.15 Для решения конкретных проблем по инициативе трудового коллектива создаются малые группы. Малые группы действуют на протяжении времени, необходимого для решения проблемы и прекращают свою деятельность после окончания решения проблемы.

2.16 Каждая малая группа избирает своего руководителя на время деятельности по решению проблемы.

2.17 Руководитель малой группы несет ответственность за проведение сборов группы, организацию разработческих и рефлексивных работ, обеспечивает обсуждение принятых в малой группе решений в совете трудового коллектива, отслеживает утверждение принятых решений в СТК, доводит эти решения до членов малой группы.

2.18 Обсуждение проблем, выдвинутых малыми группами и принятие решений по ним, создание условий для их реализации и распределения ответственности за реализацию между членами трудового коллектива относится к компетенции Совета трудового коллектива.

3. Функции Совета трудового коллектива

3.1 Разработка проекта коллективного договора и представление его на собрание трудового коллектива.

3.2 Разработка правил внутреннего трудового распорядка и представление их на собрании трудового коллектива.

3.3 Принятие участия в составлении плана работы школы на учебный год.

3.4 Содействие в организации безопасных условий образовательного процесса.

3.5 Обсуждение режима работы (пятидневная или шестидневная неделя, смены и т.д.) и представление его на Совете Школы.

3.6 Разработка положения о стимулирующих выплатах и надбавках на учебный год и представление на собрание трудового коллектива.

3.7 Разрешение трудовых споров.

3.8 Содействие привлечению внебюджетных средств.

3.9 Утверждает характеристики педагогов на награждение.

Настоящее Положение составлено в соответствии с Законом Российской Федерации "Об образовании", Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Трудовым Кодексом Российской Федерации, а также Уставом школы.