

МОУ Помоздинская средняя общеобразовательная школа им. В.Т.Чисталева

## **Коллективный договор**

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное общеобразовательное учреждение Помоздинская средняя общеобразовательная школа им.В.Т.Чисталева

на 2019 - 2022 годы

От работодателя:  
Руководитель организации  
или  
уполномоченное им лицо

От работников:  
Председатель Совета трудового  
коллектива

Директор школы  
(должность)

*учитель математики*  
(должность)

*Линдт Фрида Эмануиловна*  
(фамилия, инициалы имени и отчества)

*Топова Светлана Ивановна*  
(фамилия, инициалы имени и отчества)

*[Подпись]*  
(подпись)

*Топов*  
(подпись)

*14 января 2019г.*  
(дата)

(дата)



(печать, при наличии)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, с замечаниями

Регистрационный № *166-к/2019*  
от «*16*» *мая* 20*19* г.

Начальник управления труда:  
*[Подпись]* **А.В. Ускирев**  
подпись ф.и.о.

Для приведения коллективного договора в соответствие с нормами трудового законодательства комиссией по изменению и дополнению коллективного договора в коллективный договор внесены следующие изменения и дополнения в порядке, предусмотренном ст. 44 ТК РФ:

1) В П. 2.11 р. II «Рабочее время и время отдыха» в части сроков предоставления отпусков без сохранения заработной платы работникам в случаях регистрации брака и в случае смерти супруга, родителей:

Отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника предоставляются в соответствии со статьей 128 ТК РФ и по другим уважительным причинам по согласованию с работодателем в следующих случаях:

- бракосочетание работника – до 5 календарных дней;
- смерть родителей, супруга – 5 дней;

2) П. 3.2.5 р. III «Оплата труда» коллективного договора исключить, признать недействительным.

3) В П. 3.3.4 р. III «Оплата труда» в части размера оплаты за период приостановления работы работником:

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник может приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив работодателя в письменной форме. Оплату за время этого простоя работодатель производит в размере средней заработной платы работника, как за простой по вине работодателя.

4) В п. 4.3 р. V «Развитие персонала»

Повышение квалификации педагогических работников осуществляется не реже чем один раз в три года.

И в п. 4.2 р. 4 «Права и обязанности работников образовательного учреждения» Приложения 1 к коллективному договору

- повышать свою квалификацию не реже чем один раз в 3 года;

Добавить пункт 4.7. Работодатель организует мероприятия по привлечению наставников для молодых специалистов из числа опытных педагогов, согласно Положению о наставничестве.

5) В П. 5.10 р. 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения 1 к коллективному договору в части продолжительности времени дежурства:

Педагогические работники привлекаются к дежурству в рабочее время в Школы. Дежурство начинается за 20 минут до начала занятий и заканчивается через 20 минут после окончания занятий по расписанию. График дежурств утверждается на полугодие директором Школы по согласованию с Советом трудового коллектива. График доводится до сведения работников и вывешивается на видном месте.

6) В приложении № 2 к коллективному договору не применять Постановление Минтруда РФ от 04.07.2003 г. № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обеззараживающих средств, порядка и условий их выдачи», в связи с признанием его утратившим силу. Нормы бесплатной выдачи смывающих и обеззараживающих средств работникам приведены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи смывающих и обеззараживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обеззараживающими средствами»:

### **Нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам образовательного учреждения**

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» 1 раз в месяц выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства.

№ п/п	Профессия, должность	Наименование смывающих средств	Количество выдачи обезвреживающих и смывающих средств
1	Водитель	мыло	200гр.
2	Дворник	Мыло	200гр.
3	Уборщица	Мыло	200гр.
4	Повар/кухонный работник/	Мыло	200гр.
5	Сторож	Мыло	200гр.
6	Рабочий по обслуживанию зданий	Мыло	200гр.
7	Воспитатель	Мыло	200гр.
8	Лаборант	Мыло	200гр.

Примечание: в соответствии со статьей 221 ТК РФ работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также температурных условий или загрязнений.

7) Из графы «Обоснование предоставления» Приложения 3 к коллективному договору исключить ссылку на Постановление Правительства РФ от 01.12..2009 г. № 982. Нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников приведены в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными условиями и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными Приказом Минтруда России от 09.12.2017 г. № 997 н.

**Перечень  
профессий и должностей работников, получающих  
бесплатно специальную одежду, специальную  
обуви и санитарные принадлежности**

№ п/п	Профессия, должность	Наименование СИЗ, положенные работнику	Срок службы (мес)	Обоснование предоставления
1.	Водитель	1. Костюм х/б или из смешанной ткани 1шт 2. Перчатки х/б или с полимерным покрытием 12 пар 3. Жилет сигнальный 2 класса защиты 1шт 4. Костюм на утепляющей прокладке 1шт 5. Рукавицы комбинированные с защитным покрытием 3 пары	12 12 18 18	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 997н
2.	Дворник	1. Костюм х/б или из смешанной ткани 2. Перчатки х/б или с полимерным покрытием 6 пар 3. Костюм на утепляющей прокладке 1шт 4. . Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском 1 пара 5. Фартук из плотной ткани 2шт 6. Плащ водоотталкивающий дежурный 7. перчатки морозостойкие 3 пары	12 12 18 24 12 До износа 12	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 997н
3.	Уборщица	1. Перчатки х/б или с полимерным покрытием 6 пар 2. Перчатки резиновые 12 пар 3. Халат х/б 4. Калоши или тапочки кожаные	12 12 12 12	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 997н
4.	Повар/кухонный работник/	1. Перчатки 6 пар 2. Халат или куртка х/б 3. Фартук из плотной ткани 2шт 4. Колпак 2 шт. 5. Нарукавники	12 12 12 12 До износа	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 997н
5.	Сторож	1. Костюм х/б или из смешанной ткани 2. Костюм на утепляющей прокладке 3. . Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском 4. Плащ водоотталкивающий дежурный	12 18 24 36	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 997н
6.	Рабочий	1. Костюм х/б или из смешанной ткани 2. Костюм на утепляющей прокладке 3. . Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском 4. Сапоги резиновые 5. Рукавицы с защитным покрытием 6 пар 6. Респиратор 7. Перчатки резиновые 12 пар 8. Очки защитные	12 18 24 12 12 12 до износа 12 До износа	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 997н

7.	Лаборант	1. Перчатки резиновые 12 пар 2. Халат или куртка х/б	12 12	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 997н
8.	Библиотекарь	1. Халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений	12	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 997н

Примечание:

1) Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с:

- статьей 221 ТК РФ;

- «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики», утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 апреля 2006 года № 297;

- Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными Приказом Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997н.

2) Приобретение и выдача работникам спецодежды, спецобуви и других СИЗ производится за счет средств работодателя.

8) В п. 18 и п. 41 Приложения № 5 к коллективному договору приведены в соответствии со ст. 384 ТК РФ, согласно которой комиссия по трудовым спорам имеет свою печать:

18. Для заверения решений и удостоверений Комиссия использует свою печать. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

41. В удостоверении, выданном Комиссией, указываются:

- наименование организации, Комиссия которой приняла решение по спору;
- дата принятия решения и выдачи удостоверения;
- фамилию, имя и отчество работника;
- существо решения по спору;

Удостоверение заверяется подписью председателя Комиссии или его заместителя и печатью комиссии.

Решение о выдаче удостоверения рассматривается на заседании КТС.

9) В р. VI «Условия и охрана труда» коллективного договора обязанности руководителя внести пункт 6.1.13. Обеспечивать организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ.

10) К коллективному договору разработаны следующие приложения:

Приложение № 9  
к коллективному договору  
МОУ Помоздинская СОШ

Муниципальное общеобразовательное учреждение Помоздинская средняя  
общеобразовательная школа им. В.Т. Чисталева

СОГЛАСОВАНО  
На педагогическом совете  
от «    » \_\_\_\_\_  
протокол №

УТВЕРЖДЕНО  
приказом руководителя  
от \_\_\_\_\_

### **ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

Для МОУ Помоздинская СОШ им. В.Т. Чисталева разработан конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков исходя из специфики его деятельности.

1. Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.. - Приказ Минтруда России от 20.02.2014 N 103н.
2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.
3. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
4. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
5. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.
6. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.
7. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.
8. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.
9. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.
10. Обеспечение в установленном порядке <\*> работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
- 11.

-----

<\*> [Межотраслевые правила](#) обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н (зарегистрировано Минюстом России 10 сентября 2009 г. N 14742), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 27 января 2010 г. N 28н (зарегистрировано Минюстом России 1 марта 2010 г. N 16530).

20. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

11. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

12. Организация в установленном порядке <\*> обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.

-----  
<\*> [Постановление](#) Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (зарегистрировано Минюстом России 12 февраля 2003 г. N 4209).

13. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

14. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

15. Проведение в установленном порядке <\*> обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

-----  
<\*> [Приказ](#) Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрировано Минюстом России 21 октября 2011 г. N 22111).

16. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

17. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

18. Беседы, показ научных фильмов, направленных на мотивацию граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда могут частично финансироваться за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Приложение № 10  
к коллективному договору  
МОУ Помоздинская СОШ

Муниципальное общеобразовательное учреждение Помоздинская средняя  
общеобразовательная школа им. В.Т. Чисталева

СОГЛАСОВАНО  
На педагогическом совете  
от «    » \_\_\_\_\_  
протокол №

УТВЕРЖДЕНО  
приказом руководителя  
от \_\_\_\_\_

### ПЕРЕЧЕНЬ

**Работ, профессий и должностей работа в которых требует проведение обязательных  
предварительных и периодических медицинских осмотров.**

Наименование работ и профессий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов <1>, <2>, <3>	Лабораторные и функциональные исследования <1>, <2>	Дополнительные медицинские противопоказания <4>
1. Работы в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность (спортивные секции, творческие, досуговые детские организации и т.п.)	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медицинских и детских дошкольных учреждений, непосредственно связанных с обслуживанием детей, - на срок проведения лечения антибиотиками и получения отрицательных результатов первого контроля; 8) оза

1> При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров всем обследуемым в обязательном порядке проводятся: клинический анализ крови (гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, тромбоциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ); клинический анализ мочи (удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка); электрокардиография; цифровая флюорография или рентгенография в 2-х проекциях (прямая и правая боковая) легких; биохимический скрининг: содержание в сыворотке крови глюкозы, холестерина. Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования не реже 1 раза в год; женщины в возрасте старше 40 лет проходят 1 раз в 2 года маммографию или УЗИ молочных желез.

<2> Участие специалистов, объем исследования, помеченных "звездочкой" (\*), - проводится по рекомендации врачей-специалистов, участвующих в предварительных и периодических медицинских осмотрах.

<3> Участие врача-терапевта, врача-психиатра и врача-нарколога при прохождении предварительного и периодического медицинского осмотра является обязательным для всех категорий обследуемых.

<4> Дополнительные медицинские противопоказания являются дополнением к общим медицинским противопоказаниям.

<5> Верхолазными считаются все работы, когда основным средством предохранения работников от падения с высоты во все моменты работы и передвижения является страховочная привязь.

### Перечень

вредных и (или опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные осмотры (обследования), и порядок проведения обязательных осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда.

### Физические факторы

N п/п	Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов <1>, <2>	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов <3>, <4>, <5>	Лабораторные и функциональные исследования <3>, <4>	Дополнительные медицинские противопоказания <6>
1.	Повышенная температура воздуха в производственных помещениях и на открытой территории (при отнесении условий труда по данному фактору по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным	1 раз в 2 года	Дерматовенеролог Невролог Офтальмолог	*РВГ (УЗИ) периферических сосудов Биомикроскопия сред глаза	Гипертоническая болезнь II стадии, 2 степени, риск III. Хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения I - II степени. Выраженные расстройства вегетативной (автономной) нервной системы. Хронические заболевания органов

	условиям)			дыхания с частотой обострения 3 и более раза за календарный год. Хронические рецидивирующие заболевания кожи с частотой обострения 4 раза и более за календарный год. Катаракта.
--	-----------	--	--	--

**Перечень  
профессий и должностей, которым установлены гарантии и компенсации за работу  
во вредных условиях труда.**

В соответствии со ст. 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ и на основании проведенной специальной оценки условий труда в МОУ Помоздинская СОШ им. В.Т. Чисталева от 19.03.2019 года установлен следующий перечень профессий и должностей, которым установлены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда:

1. Повар детского питания
2. Заведующая столовой
3. Шеф-повар

Этим работникам установлены следующие гарантии: повышенный размер оплаты труда - минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

11) Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с 01.07.2019 года.