

ИНФОРМАЦИЯ

претендентам для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Коми

<p>Уполномоченный орган исполнительной власти Республики Коми на принятие решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми (далее – Министерство)</p> <p>Адрес: 167982, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Карла Маркса, д. 210 Контактный телефон: +7 (8212) 301-661 Email: minobr@minobr.rkomi.ru</p> <p>Контактное лицо: Бобрышева Надежда Александровна начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы +7 (8212) 301-660 (доб. 503) n.a.bobrysheva@minobr.rkomi.ru</p>
<p>Региональный оператор, ответственный за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты</p>	<p>Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Коми республиканский институт развития образования» Адрес: 167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Орджоникидзе, 23</p> <p>Контактный телефон: +7 (821) 228-60-11 Email: kriro@minobr.rkomi.ru Сайт: https://kriro.ru/</p> <p>Контактное лицо: Аверин Александр Викторович заведующий центром научно-методического сопровождения программ и проектов в области образования 8(8212) 286-011 (вн. 339) a.v.averin@kriro.ru</p>
<p>Информация о перечне вакантных должностей учителей в</p>	<p>портал «Земский учитель» http://zemteacher.edu.ru/ сайт Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми /page/19664/</p>

<p>общеобразовательных Республики Коми, участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю</p>	<p>сайт государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Коми республиканский институт развития образования» https://kriro.ru/proekty/zemskiy-uchitel/index.php</p>
<p>Сроки подачи документов для участия конкурсном отборе</p>	<p>с 10 января по 10 апреля текущего года включительно</p>
<p>Способы подачи документов</p>	<p>1. На бумажном носителе непосредственно региональному оператору - государственному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Коми республиканский институт развития образования» по адресу: 167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Орджоникидзе, 23, кабинет 311.</p> <p style="text-align: center;">Режим приема документов: понедельник-пятница, с 9.00 до 18.00 с перерывом на обед с 13.00 до 14.00.</p> <p style="text-align: center;">Специалисты регионального оператора, ответственные за прием документов:</p> <p>Аверин Александр Викторович, заведующий центром научно-методического сопровождения программ и проектов в области образования</p> <p>Лапшина Елена Александровна, старший методист центра научно-методического сопровождения программ и проектов в области образования.</p> <p>2. На бумажном носителе региональному оператору через организацию почтовой связи, иную организацию, осуществляющую доставку корреспонденции, по адресу: 167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Орджоникидзе, 23.</p>
<p>Перечень документов для участия конкурсном отборе</p>	<p>1) <u>заявление</u> на участие в конкурсном отборе с указанием планируемого им направления расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты (по форме, установленной Министерством);</p> <p>2) документ, удостоверяющий личность претендента (со страницей регистрации);</p> <p>3) документы об образовании и квалификации;</p> <p>4) документы, подтверждающие повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования;</p> <p>5) трудовая книжка;</p> <p>6) свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;</p> <p>7) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;</p>

	<p>8) свидетельство о браке (представляется в случае заключения брака); 9) свидетельство о рождении детей (представляется при наличии детей); 10) согласие претендента на обработку персональных данных (по форме, установленной Министерством); 11) согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Коми (по форме, установленной Министерством); 12) документы, подтверждающие соответствие претендента дополнительным критериям для отбора на конкурсной основе.</p> <p>Специалист регионального оператора, ответственный за прием документов, изготавливает копии с представленных претендентом документов, указанных в пунктах 2 – 9, 12, выполняет на них надпись об их соответствии подлинным экземплярам, заверяет своей подписью с указанием фамилии и инициалов, возвращает заявителю подлинники (за исключением документов, указанных в пунктах 1, 10, 11) непосредственно на приеме в день подачи документов.</p> <p>В случае направления документов почтовым отправлением, подлинники документов не направляются (за исключением документов, указанных в пунктах 1, 10, 11), удостоверение верности копий прилагаемых документов осуществляется в установленном федеральным законодательством порядке.</p>
<p>Основные критерии для участия претендентов в конкурсном отборе</p>	<p>а) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам; б) возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов.</p> <p>К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает на дату подачи документов.</p>
<p>Дополнительные критерии для отбора на конкурсной основе</p>	<p>1) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - приказ о присвоении квалификационной категории и (или) запись в трудовой книжке) – 3 балла; 2) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - приказ о присвоении квалификационной категории и (или) запись в трудовой книжке) – 5 баллов; 3) возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) – 5 баллов; 4) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (подтверждающий документ - решение о присуждении ученой степени) – 7 баллов; 5) наличие государственных наград Российской Федерации и субъектов Российской Федерации (подтверждающий документ - решение о награждении и (или) запись в трудовой книжке) – 5 баллов; 6) наличие ведомственных наград, соответствующих профилю общеобразовательной организации (подтверждающий документ - решение о награждении и (или) запись в трудовой книжке) – 2 балла; 7) претендент является победителем, призером, лауреатом, дипломантом федеральных этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, учредителем которых является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования (подтверждающий документ – диплом победителя, призера, лауреата, дипломанта и (или) приказ об итогах конкурса) – 5 баллов;</p>

8) претендент является победителем, призером, лауреатом, дипломантом муниципальных и республиканских этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, учредителем которых является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования (подтверждающий документ - диплом победителя, призера, лауреата, дипломанта и (или) приказ об итогах конкурса) – 2 балла;

9) претендент являлся участником научных, научно-практических конференций по направлениям педагогической деятельности – 2 балла (подтверждающий документ – сертификат участника научной, научно-практической конференции);

10) наличие за пятилетний период, предшествующий дате подачи документов на участие в конкурсном отборе, печатных публикаций методических материалов учителя, имеющих рецензию представителей педагогического сообщества (подтверждающий документ – дипломы или сертификаты, подтверждающие факт публикации, действующая ссылка на интернет-ресурс и (или) страницы периодического издания, рецензия представителя педагогического сообщества) - до 5 баллов, а именно: одна печатная публикация – 2 балла; не менее двух печатных публикаций – 3 балла; три и более печатных публикации – 5 баллов;

11) претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации) – 3 балла;

12) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - трудовая книжка) – 2 балла;

13) непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации более 5 лет (подтверждающий документ - трудовая книжка) – 2 балла;

14) отдаленность муниципального образования муниципального района, городского округа, в котором расположена общеобразовательная организация, от административного центра Республики Коми более чем на 400 км – 10 баллов;

15) отдаленность населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация, от административного центра муниципального образования муниципального района, городского округа, в который входит населенный пункт, более чем на:
 100 км – 5 баллов;
 80 км – 4 балла;
 60 км – 3 балла;
 40 км – 2 балла;
 20 км – 1 балл.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности, претенденту начисляется до 5 баллов в случае, если на дату проведения конкурсной комиссией экспертной оценки документов претендента:
 должность является вакантной более трех лет - 5 баллов;
 должность является вакантной от двух до трех лет - 3 балла;
 должность является вакантной от одного года до двух лет - 1 балл.

Подведение итогов конкурсного отбора и уведомление победителей конкурсного отбора о его результатах	до 15 мая текущего года включительно
Выезд победителей	до 15 июня текущего года включительно

<p>конкурсного отбора (по желанию) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.</p> <p>Представление Министерству согласия на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (по форме, установленной Министерством).</p>	
<p>Сроки утверждения списка победителей конкурсного отбора</p>	<p>до 20 июля текущего года включительно</p>
<p>Сроки заключения трудового договора между общеобразовательной организацией и учителем</p>	<p>до 1 сентября текущего года включительно</p>
<p>Направление учителем в Министерство заявления на получение единовременной компенсационной выплаты</p>	<p>не позднее трех месяцев со дня издания приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты</p>
<p>Перечень документов для заключения договора о предоставлении единовременной</p>	<p>1) заявление о выплате единовременной компенсационной выплаты с указанием номера лицевого счета, открытого в кредитной организации Российской Федерации на имя гражданина, включенного в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, для перечисления средств единовременной компенсационной выплаты (по форме, установленной Министерством);</p>

компенсационной выплаты	<p>2) заверенная общеобразовательной организацией копия трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, в соответствии с которым учитель принял обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности учитель с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);</p> <p>3) копия трудовой книжки, заверенная общеобразовательной организацией.</p>
Способы подачи документов для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты	<p>1. На бумажном носителе непосредственно в Министерство по адресу: 167982, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Карла Маркса, д. 210, кабинет 12.</p> <p style="text-align: center;">Режим приема документов: понедельник-пятница, с 9.00 до 17.00 с перерывом на обед с 13.00 до 14.00.</p> <p style="text-align: center;">Специалист Министерства, ответственный за прием документов: Бобрышева Надежда Александровна, начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы.</p> <p>2. На бумажном носителе региональному оператору через организацию почтовой связи, иную организацию, осуществляющую доставку корреспонденции, по адресу: 167982, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Карла Маркса, д. 210.</p>
Обязательства по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты	<p><u>Договор</u> о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (по форме, установленной Министерством) заключается между учителем, Министерством и общеобразовательной организацией, по которому учитель принимает обязательства:</p> <p>а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);</p> <p>б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в республиканский бюджет Республики Коми в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).</p>